

**Uchwała Nr .../.../ 2025
Rady Miejskiej w Węgorzynie**

z dnia 2026 roku

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki
przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§1. W Uchwale Nr XXIII/221/2013 Rady Miejskiej w Węgorzynie z dnia 31 stycznia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2013 r. poz. 1044, 2018 r. poz. 1808, 2019 r. poz. 5161, 2022 r. poz. 4936, 2025 r. poz. 2340) uchyla się rozdział VI.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Węgorzyna.

§3. Do składników wynagrodzenia należnych od 1 stycznia 2026 r. stosuje się postanowienia uchwały, o której mowa w §1 w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni do dnia ogłoszenia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,

2) uchylony

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Przedłożony projekt zmian w Uchwale Nr XXIII/221/2013 Rady Miejskiej w Węgorzynie z dnia 31 stycznia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia obejmuje jednostki oświatowe, tj. Szkołę Podstawową im. K. I. Gałczyńskiego w Węgorzynie, Szkołę Podstawową im. Wojska Polskiego w Runowie Pomorskim oraz Przedszkole Publiczne im. Króla Lwa w Węgorzynie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Węgorzyno.

Projekt zmian regulaminu m.in. dostosowuje treść regulaminu do aktualnie obowiązujących przepisów prawnych wprowadzonych Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r., poz. 1160) oraz Ustawą z dnia 21 listopada 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2025 r., poz. 1849). W szczególności uchyla z regulaminu rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w związku z uchyleniem w art. 30 ust. 6 pkt. 2 w ustawie - Karta Nauczyciela obowiązku organu prowadzącego do określania w drodze regulaminu szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem zapisów w art. 35 w związku z art. 42, art. 42a-42d tejże ustawy, w których doprecyzowuje się tę kwestię.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i został poddany tej procedurze.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały zmieniającej uważam za zasadne.

ZASTĘPCA BURMISTRZA

mgr Michał Kupczyński