

UCHWAŁA NR X/74/2025
RADY MIEJSKIEJ W WĘGORZYNIE

z dnia 29 kwietnia 2025 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXIII/221/2013 Rady Miejskiej w Węgorzynie z dnia 31 stycznia 2013 r.
w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznawania
nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 42 ust. 7 pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) uchwala się co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXIII/221/2013 Rady Miejskiej w Węgorzynie z dnia 31 stycznia 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom niektórych składników wynagrodzenia wprowadza się następujące zmiany (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2013 r. poz. 1044, z 2018 r. poz. 1808, z 2019 r. poz. 5161, z 2022 r. poz. 4936):

1) §5 otrzymuje brzmienie:

„5. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów **i zastępców dyrektorów**, dla których tworzy się oddzielny fundusz w wysokości 30% ich wynagrodzeń zasadniczych”;

2) §9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. **Dodatek motywacyjny, o którym mowa w §4-8, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze albo przysługuje wynagrodzenie, o którym mowa w art. 92 §1 Kodeksu Pracy.**

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.”;

3) w §10 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.”;

4) w §12

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

stanowisko i wielkość szkoły	miesięcznie		
	od	do	podstawa wymiaru
dyrektor szkoły/przedszkola do 5 oddziałów	20%	35%	wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela
dyrektor szkoły/przedszkola do 10 oddziałów	30%	45%	wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela
dyrektor szkoły/przedszkola powyżej 10 oddziałów	40%	55%	wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela
wicedyrektor szkoły/przedszkola	15%	25%	wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela

”;

b) dodaje się ust. 4 o następującej treści:

„4. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego - stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizacja;

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) prowadzenie w szkole stołówki,
- c) stan bazy dydaktycznej,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych;

3) wyniki pracy szkoły.”;

5) w §16:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin **obowiązującego go pensum.**”;

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin **obowiązującego go pensum.**”;

6) w §17:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Nauczyciel realizujący godziny ponadwymiarowe na innym stanowisku nauczycielskim, ma rozliczane ww. godziny zgodnie z **obowiązującym go pensum.**”;

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim roboczym dniu miesiąca **lub w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca.**”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Węgorzyna.

§ 3. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni do dnia ogłoszenia i ma zastosowanie do składników wynagrodzenia należnych od 1 stycznia 2025 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Wanda Opala

Dokument podpisany bezpiecznym podpisem elektronicznym

Podpis: Signature-1117720553

Imię: Wanda Marianna

Nazwisko: Opala

Instytucja:

Miejscowość:

Województwo:

Kraj: PL

Data podpisu: 6 maja 2025 r.

Zakres podpisu: Cały dokument